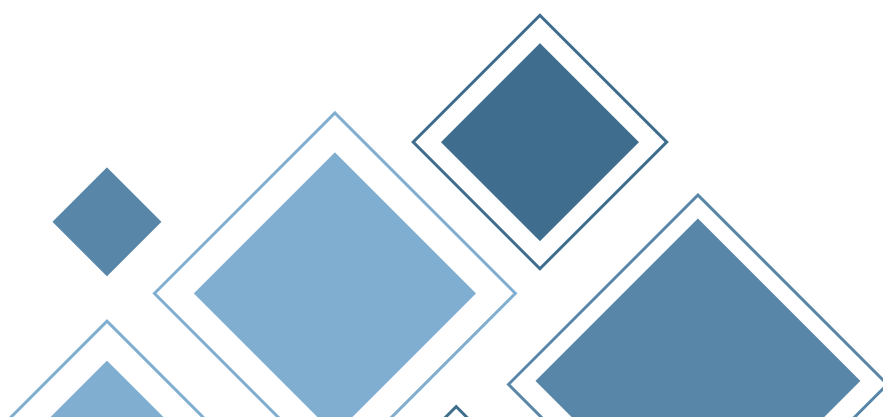


KATALOG

Program Training Manajemen OSDM

*Empowering People
Transforming Organizations*



PROSES PELAYANAN TRAINING

01 **Diagnosa**

Dimulai dari tahap perencanaan dan pengumpulan data dan informasi dari lapangan.

02 **Menemukan Masalah**

Tahap pengkajian, analisa, dan perumusan permasalahan serta sasaran-sasaran yang harus dicapai.

04 **Konsultasi**

Kolaborasi dengan pemangku kepentingan untuk memastikan relevansi hasil rumusan/desain Modul dengan ekspektasi yang diharapkan.

05 **Rekomendasi**

Program Training berupa materi, konsep, strategi dan metode training yang akan dijalankan.

06 **Implementasi**

Pelaksanaan Training dan monitoring penerapan di lapangan selama 1-3 bulan.

“

Kami tidak sekedar menawarkan program training untuk Perusahaan Anda. Kami mendiagnosa, mendesain, dan mengembangkan sebuah Modul Training yang cocok dan tepat untuk pengembangan bisnis Anda.

”

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

01.

Fundamental Human Capital Management

Tujuan Pelatihan:

- Memahami konsep dasar Human Capital Management dan pergeseran dari HR administratif ke strategic partner.
- Mampu mengidentifikasi fungsi-fungsi utama HR dalam organisasi dan kontribusinya terhadap kinerja bisnis.
- Meningkatkan awareness terhadap pentingnya pengelolaan SDM berbasis nilai tambah dan produktivitas.

Metode : Presentasi, Diskusi, Studi kasus

Output : Framework HR & pemetaan fungsi HR

Target Peserta : Staff HR, Supervisor baru, Non-HR yang terlibat pengelolaan SDM

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

02. Organization Development & Design

Tujuan Pelatihan:

- Mampu melakukan analisis organisasi untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi struktur.
- Menguasai teknik penyusunan job description dan job specification yang terukur.
- Menyusun kebutuhan tenaga kerja berdasarkan beban kerja dan strategi organisasi.

Metode : Presentasi, Workshop, Praktik

Output : Struktur organisasi & JD

Target Peserta : HR Officer, HRBP, Organization Development Staff

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

03. Strategic Human Capital Planning

Tujuan Pelatihan:

- Mampu menyusun HR Strategic Plan yang selaras dengan corporate strategy.
- Mengembangkan perencanaan kebutuhan SDM berbasis data dan proyeksi bisnis.
- Mengintegrasikan KPI HR dengan target organisasi untuk meningkatkan kinerja.

Metode : Presentasi, Studi kasus, Simulasi

Output : HR Strategic Plan

Target Peserta : HR Manager, HRBP Senior

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

04. Human Capital Transformation

Tujuan Pelatihan:

- Mampu merancang roadmap transformasi HR berbasis kebutuhan bisnis dan digitalisasi.
- Menguasai pendekatan change management untuk implementasi transformasi organisasi.
- Mengembangkan organisasi yang agile dan adaptif terhadap perubahan.

Metode : Presentasi, Case study, Project simulation

Output : Roadmap transformasi HR

Target Peserta : CHRO, Direktur HR, Konsultan

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

05. Basic Recruitment & Selection

Tujuan Pelatihan:

- Memahami alur proses rekrutmen dari perencanaan hingga onboarding.
- Mampu melakukan screening CV dan interview dasar secara efektif.
- Mengurangi risiko kesalahan dalam pemilihan kandidat.

Metode : Presentasi, Simulasi, Roleplay

Output : SOP rekrutmen

Target Peserta : HR Staff, Admin HR

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

06. Competency-Based Recruitment

Tujuan Pelatihan:

- Mampu mengidentifikasi kompetensi yang dibutuhkan dalam suatu jabatan.
- Menguasai teknik behavioral interview untuk menggali kompetensi kandidat.
- Meningkatkan akurasi seleksi melalui pendekatan berbasis data dan indikator kompetensi.

Metode : Presentasi, Simulasi, Roleplay

Output : Presentasi, Panduan interview kompetensi

Target Peserta : HR Officer, Recruiter

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

07. Strategic Talent Acquisition

Tujuan Pelatihan:

- Mampu menyusun strategi akuisisi talent jangka panjang.
- Mengembangkan employer branding yang menarik kandidat berkualitas.
- Menggunakan data analytics dalam pengambilan keputusan rekrutmen.

Metode : Presentasi, Simulasi, Roleplay

Output : Talent acquisition strategy

Target Peserta : HR Manager

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

08. Training Need Analysis (TNA)

Tujuan Pelatihan:

- Mengidentifikasi gap kompetensi karyawan secara sistematis.
- Menyusun prioritas kebutuhan pelatihan berbasis bisnis.
- Mengembangkan matriks kebutuhan training yang terukur.

Metode : Presentasi, Case study, Project simulation

Output : Matriks TNA

Target Peserta : HRD, Trainer

09. Training Design & Delivery

Tujuan Pelatihan:

- Mampu merancang kurikulum dan modul training yang efektif.
- Menguasai teknik penyampaian materi yang engaging.
- Mengukur efektivitas pelatihan melalui evaluasi.

Metode : Presentasi, Case study, Project simulation

Output : Modul training

Target Peserta : Trainer, HRD

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

10. Learning Management System

Tujuan Pelatihan:

- Mengimplementasikan sistem pembelajaran digital berbasis LMS.
- Mengelola learning journey karyawan.
- Mengukur ROI pelatihan secara kuantitatif.

Metode : Presentasi, Simulasi, Focus Group Discussion

Output : LMS design

Target Peserta : HRD Manager

11. Corporate University Development

Tujuan Pelatihan:

- Membangun sistem pembelajaran organisasi terintegrasi.
- Mengelola knowledge management perusahaan.
- Mengembangkan budaya belajar berkelanjutan.

Metode : Presentasi, Case study, Project simulation

Output : Blueprint corporate university

Target Peserta : HR Director

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

12. KPI & Performance Appraisal

Tujuan Pelatihan:

- Menyusun KPI yang SMART dan terukur.
- Melakukan evaluasi kinerja secara objektif.
- Menghubungkan kinerja individu dengan target organisasi.

Metode : Presentasi, Simulasi, Focus Group Discussion

Output : KPI draft

Target Peserta : Supervisor

13. OKR & Performance Coaching

Tujuan Pelatihan:

- Mengimplementasikan OKR dalam organisasi.
- Mengembangkan kemampuan coaching bagi atasan.
- Meningkatkan engagement dan produktivitas tim.

Metode : Presentasi, Simulasi, Role Play

Output : OKR framework

Target Peserta : Manager

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

14. Integrated Performance Management

Tujuan Pelatihan:

- Mengintegrasikan KPI, OKR, dan appraisal system.
- Mengembangkan sistem kinerja berbasis teknologi.
- Meningkatkan akurasi penilaian kinerja.

Metode : Presentasi, Simulasi, Focus Group Discussion

Output : Sistem PMS

Target Peserta : HR Manager

15. Payroll & Compensation

Tujuan Pelatihan:

- Memahami struktur dan komponen penggajian.
- Mengelola payroll sesuai regulasi.
- Menghindari kesalahan perhitungan kompensasi.

Metode : Presentasi, Case study, Project simulation

Output : Struktur payroll

Target Peserta : HR Admin

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

16. Remuneration Strategy

Pokok Materi:

- Job evaluation
- Pay for performance
- Reward system

Metode : Presentasi, Studi kasus

Output : Sistem remunerasi

Target Peserta : HR Manager

17. Industrial Relations Fundamental

Pokok Materi:

- UU Ketenagakerjaan
- Hubungan kerja
- Peraturan perusahaan

Metode : Presentasi, Studi Kasus

Output : Pemahaman IR

Target Peserta : HR

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

18. Industrial Relations Strategy

Pokok Materi:

- Union management
- Risk IR
- Compliance

Metode : Presentasi, Case study

Output : Strategi IR

Target Peserta : HR Manager

19. Supervisory Skills

Pokok Materi:

- Leadership dasar
- Komunikasi
- Pengelolaan tim

Metode : Simulasi

Output : Skill supervisor

Target Peserta : Supervisor

PROGRAM TRAINING

MANAJEMEN SDM

20. People Management

Pokok Materi:

- Coaching
- Motivasi
- Conflict management

Metode : Presentasi, Role Play

Output : Skill manajerial

Target Peserta : Manager

21. Strategic Leadership

Pokok Materi:

- Decision making
- Strategic thinking
- Leadership agility

Metode : Presentasi, Studi kasus

Output : Strategi kepemimpinan

Target Peserta : Senior Manager



www.institutbangunmandiri.com



Rukan Taman Pondok Kelapa Blok A1, Jl. Raya
Pondok Kelapa, Jakarta Timur DKI Jakarta 13450